

RSU '15

3-5 MARZO 2015 VOTA FLC CGIL

ADESSO
CONTA



FLC CGIL

federazione lavoratori
della **CONOSCENZA**

Università di Padova

Care colleghe, cari colleghi,

il 3, 4 e 5 marzo, siamo chiamati a eleggere la nuova RSU.

La piacevole novità è che **vota e può essere votato anche tutto il Personale a Tempo Determinato**. Una grande conquista, fortemente voluta dalla **FLC-CGIL**.

Nel 2012, grazie ai vostri voti, la lista della **FLC-CGIL** risultò vincitrice doppiando in preferenze la seconda lista.

Con determinazione e responsabilità, in questi 3 anni, abbiamo affrontato e vinto molte sfide. Non ci siamo piegati alle derive populiste, demagogiche o personali, abbiamo invece guardato l'interesse generale di tutto il personale.

Rivendichiamo con orgoglio la conquista del **Fondo Comune di Ateneo** che in tempi di blocco salariale ha portato in 3 anni nelle tasche di tutto il personale la cifra complessiva di **€2.500.000**. A questi, come previsto dall'ultimo Accordo da noi stipulato, si agguinceranno altri **€1.500.000** per il 2015.

Sempre nell'ottica di incrementare le risorse siamo passati da un **Salario Accessorio** di **€3.260.000** del 2011 a uno di **€3.880.000** del 2014. Grazie agli Accordi da noi voluti e sottoscritti nel 2014, **TUTTO** il personale ha percepito almeno **€1.250**.

Fatti, non chiacchiere!

Ma non abbiamo concentrato la nostra azione solo sulle risorse economiche, ma anche su nuove opportunità di lavoro come l'istituzione del **telelavoro**, che vede la nostra università tra le poche in Italia a poterne vantare l'attuazione.

Cosa ci impegniamo a fare nei prossimi 3 anni

Progressioni economiche orizzontali (PEO). Levato il blocco salariale e alla contrattazione integrativa diventa imperativo effettuarle. L'ultima risale al 2010 che ha visto passare di livello l'**82%** del personale avente diritto, un record per le università italiane. **Fare una manovra PEO per tutto il personale** dopo anni di blocco, sarà uno degli obiettivi principali che noi come FLC-CGIL e come eletti in RSU ci impegniamo a portare a compimento nel 2015.

Stabilizzazione dei colleghi precari. Nel nostro Ateneo abbiamo 137 colleghe e colleghi precari. La Corte di Giustizia europea ha sentenziato l'irregolarità della situazione italiana nelle amministrazioni pubbliche. Basta precari a lungo termine! Certezza del posto di lavoro.

Incrementare la quota del salario accessorio. Con l'eliminazione del tetto salariale per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ci sono tutte le condizioni per un consistente aumento della quota e per rendere possibili le PEO senza avere decurtate le altre indennità (IMA, ecc).

Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro (CCIL). Vogliamo modificare le regole del CCIL in particolare, **le relazioni sindacali, la trasparenza nelle assegnazioni degli incarichi, l'erogazione dello straordinario, rendere chiaro tutto il processo di valutazione del personale.**

Il 2015 sarà un anno con scadenze importanti per il nostro ateneo. Dopo le elezioni RSU ci saranno quelle per il nuovo Rettore e il rinnovo degli organi di ateneo. Dobbiamo affermare il ruolo protagonista del PTA.

Vi chiediamo di rinnovarci la vostra fiducia scegliendo la lista FLC-CGIL.

CHI VOTA

Tutto il PTA a Tempo **Determinato e Indeterminato**

QUANDO

Il 3, 4 e 5 marzo 2015, dalle 9:00 alle 18:00

DOVE

Nei 7 seggi che verranno istituiti nelle varie sedi universitarie. Ricorda che puoi dare fino a 2 preferenze tra i candidati della lista FLC-CGIL

INFORMAZIONI

Vai su <http://www.cgil-unipadova.it> o scrivi a info@cgil-unipadova.it

Su di noi puoi sempre contare!



Sabrina Bacchini

Serv. Fiscale e IVA

Lavoro in Ateneo dal 2000 e dopo alcuni anni all'Ufficio Stipendi sono passata al Servizio Fiscale. I numeri sono la mia passione: conguagli, CUD, 730, detrazioni Se mi voterete potrò apportare un contributo tecnico all'interno della RSU

Lavoro al Polo di Psicologia. Delegato FLC-CGIL dal 2010. Difendere i diritti del PTA, tutelare la dignità al lavoro pubblico, dare risposte concrete, mettere al centro l'interesse generale. Per fare questo ci vuole impegno, motivazione, senso di responsabilità, passione

Tiziano Bresolin

Dip. DPG



Valentino Callegari

Serv. Relazioni Pubbliche

In Università dal 1997 come tecnico informatico, mi occupo del portale web di Ateneo presso il Servizio Relazioni Pubbliche. Credo che la RSU debba lavorare seriamente, senza urlare, per portare al personale un risultato: sempre e solo il miglior risultato possibile

Lavoro come tecnico nel Dip. di Fisica e Astronomia. Sono rappresentante PTA nel Consiglio di Dipartimento. Eletto nella RSU dal 1998 sempre nella lista della CGIL. Per i prossimi 3 anni mi impegno per una PEO per tutti. Stabilizzazione del personale Precario. Più risorse nel Salario Accessorio. Più trasparenza e giustizia nell'assegnazione degli incarichi

Osmano Clementi

Dip. DFA



Viva Da Molin

Dip. DAFNAE

Sono in Università dal 1992 e lavoro come tecnico ad Agripolis; il senso della mia rappresentanza è da sempre aumentare la considerazione e la valorizzazione del lavoro del PTA nell'Ateneo di Padova. Insieme si può fare

I nostri diritti e le nostre retribuzioni sono una cosa seria; così come competenza, professionalità ed esperienza. Assunta nel 1996, laurea in Giurisprudenza e abilitazione alla professione di avvocato, ora lavoro in area medica come Responsabile didattico del DCTV. Due mandati alle spalle

Daniela D'Alessandro

Dip. DCTV



Giuseppe La Biunda

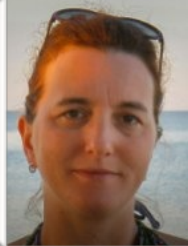
Dip. DPSS

Lavoro al Polo Multifunzionale di Psicologia, nel settore della manutenzione, servizi generali e sicurezza, da 18 anni dipendente UNIPD. Spero in una RSU che sappia coniugare fermezza e dialogo: fermezza nel richiedere a tutti il rispetto delle regole, e dialogo con tutti per raggiungere le migliori condizioni economiche per tutto il PTA

Lavoro al Dipartimento di Geoscienze in area Didattica. Dopo 1 anno di esperienza nella RSU uscente, continuo a credere che la via del confronto e la ricerca di unità sia ancor più necessaria, per difendere e promuovere con più forza i diritti di tutto il personale

Marzia Pegolotti

Dip. Geoscienze



Federico Beccaro

Dip. DEI

Sono stato rappresentante PTA in Consiglio e Giunta di Dipartimento al DEI, dove lavoro come tecnico. Mi impegnerò a migliorare i rapporti e creare sinergie tra uffici centrali e strutture decentrate: più volte negli ultimi anni, in buona fede, sono state prese strade sbagliate a causa della scarsa conoscenza reciproca

Finito il blocco salariale

Subito un piano PEO per tutto il personale

Dipendente dell'Ateneo dal 1987, lavoro presso il DISC come responsabile del laboratorio di Microanalisi. Mi impegnerò per risolvere i problemi che riguardano il PTA, per valorizzare il nostro ruolo nell'organizzazione del lavoro universitario: è indispensabile dare a tutti la possibilità di avere riconoscimenti normativi ed economici

Loris Calore

Dip. DISC



Chiara Costanzo

Serv. Fiscale e IVA

Dal 2009 lavoro al Servizio Fiscale, all'inizio come precaria. Mi occupo di compensi, dichiarazioni fiscali e di fiscalità internazionale. Ho studiato in Italia e all'estero. Ho anche lavorato per anni in aziende private e posso apportare la mia esperienza di lavoro anche in realtà diverse da quella universitaria

Lavoro dal 2001 presso la Biblioteca di Matematica. Posso mettere a disposizione la mia esperienza nell'ambito dei sistemi di qualità, e mi piacerebbe impegnarmi sulle problematiche dei lavoratori disabili e sulla corretta circolazione delle informazioni in Ateneo

Llorgan Eduardo Medina

CAB - Biblioteca di Matematica



Coralba Cappellato

Dip. DiSSGeA

Ho 33 anni e sono al quinto contratto in questa università: prima in amministrazione centrale, ora al DiSSGeA. Tante sono le persone che apportano valore professionale all'Ateneo, ma periodicamente devono fare i conti con la scadenza del contratto. Mi candido perché credo che la RSU debba dar voce anche a chi come me è precario

Lavoro da 10 anni in questa Università, da precaria a stabilizzata, dal Dip. di Matematica all'Ufficio Stipendi dove, oltre alle retribuzioni, seguo gli Assegni familiari. Credo nella collaborazione, nel rispetto delle professionalità acquisite e vorrei contribuire per ridare fiducia a quanti non si sentono rappresentati

Daniela Friscina

Serv. Ammin. Personale



Nicola Nalesso

Dip. DII

Ho iniziato la mia esperienza nel 2007, dedicando al mio ruolo il massimo impegno. Voglio mettermi al servizio dei colleghi, per i nostri diritti di lavoratori e persone, per una maggiore informazione e trasparenza in tutto l'Ateneo. E' il momento di essere presenti!

Ho 45 anni, sono SAD del Centro Diritti Umani, lavoro all'Università dal 1999 e le cose che mi stanno più a cuore sono il benessere lavorativo, la formazione e la meritocrazia. Spero di avere l'opportunità di mettere a disposizione di tutti il mio senso di responsabilità e la mia professionalità

Cinzia Clemente

Centro Diritti Umani



Daniela Longo

Dip. DISC

Chi pensa di non votare ricordi che ogni conquista ottenuta dipende anche da quanti lavoratori le RSU, nel loro complesso, rappresentano. Quindi scegliete di contare nella contrattazione decentrata, date forza alle persone che, sedute al tavolo della trattativa, vorrebbero poter dire alla controparte che dietro di loro c'è più che una semplice maggioranza di lavoratori

**Basta con il precariato
a lunga durata!**

**Certezza del posto di
lavoro!**

**Subito un piano
di stabilizzazione**

del Personale a Tempo Determinato



Nicola Pantaleoni

Dip. SPGI

Lavoro da 15 anni in Ateneo e sono uno degli informatici del Dipartimento SPGI. Penso che un così lungo periodo di conoscenza del nostro ambiente ma anche le molte e diverse esperienze che vivo fuori Università possano contare realmente ed essere messe al servizio di una RSU attiva ed efficace

In Ateneo da 15 anni. A tempo determinato e Co.Co.Co. all'inizio e stabilizzata nel 2001. Dal 2010 al CMELA, mi occupo di informatica e attualmente seguo la produzione dei MOOC. Mi impegnerò perché il nostro lavoro torni ad avere la dignità che merita

Cristina Paulon

Centro CMELA



Maurizio Rosa

Dip. Biologia

Lavoro in un laboratorio del Dip. di Biologia in area Tecnico Scientifica. Mi propongo perché voglio ritornare a dedicarmi alla contrattazione decentrata: mai come oggi c'è bisogno di unità e di un fronte comune che porti proposte condivisibili e ragionare con attenzione e intelligenza sui problemi che ci riguardano

Dipendente universitario dal 1987, ho deciso di accettare la candidatura alla FLC, per contribuire e sostenere le proposte e iniziative che interessano il PTA sia come incentivazione economica, che di un maggior coinvolgimento del singolo ai vari progetti dipartimentali con gli stessi parametri di valutazione

Angelo Sabbadin

Dip. DSF



Francesca Santi

CAB - Biblioteca Sc. Educazione

Bibliotecaria da 20 anni, ho visto le condizioni di lavoro peggiorare. Non esiste trasparenza sui criteri di scelta dei colleghi per i corsi di formazione, il conto terzi o al pagamento degli straordinari. Chi non fa parte di questi privilegiati si sente demotivato ed alienato. Dai voce ai tuoi bisogni, perché tu conti ed insieme conteremo di più

Dal 1989 lavoro all'Università. Mi sono occupata di contabilità, di didattica e ora di ricerca al Dipartimento di Medicina. Mi sono candidata perché in questo momento di trasformazione è importante tutelare i diritti, la professionalità e il ruolo del PTA nell'Ateneo

Donatella Sorgato

Dip. DIMED



Luca Vincastri

Serv. Sicurezza

Dopo 12 anni di lavoro nel settore privato, dal 1995 sono dipendente dell'Ateneo. Fin dall'inizio mi sono occupato di sicurezza sui luoghi di lavoro ed in passato anche di formazione del personale. Mi candido per mettere a disposizione di tutti le mie competenze

Da più di 10 anni tecnico informatico al CSIA. Mi candido perché servono più contatto tra PTA e sindacato, più informazione e coinvolgimento, per ottenere risultati più concreti, come il riconoscimento del merito e della nostra professionalità

Stefano Zanmarchi

Centro CSIA



Paolo Zucchini

Dip. MAPS

In Università dal 2001, lavoro nel Laboratorio di Ostetricia del Dipartimento MAPS ad Agripolis. Darò rappresentanza a tutte le figure professionali in Ateneo e porterò al centro dell'attenzione i problemi delle strutture periferiche

Regole e trasparenza per Incarichi

Straordinario

Organizzazione del lavoro

Chiarezza e condivisione nella Valutazione